

## Coraz więcej pracy w domu

**Choć telepraca rozwija się w Polsce dynamicznie, to pracodawcy wciąż podchodzą do niej nieufnie**

Już 16 procent firm pozwala swoim pracownikom na pracę poza siedzibą, kolejnych kilkanaście procent zastanawia się nad jej wprowadzeniem. Pozostałe nie wiedzą, jakie mają prawa i obowiązki przy takim zatrudnianiu. Obawiają się, iż same nie będą mogły pilnować pracowników w ich domach. -W zeszłym roku zaprosiliśmy przedsiębiorców na spotkanie w sprawie telepracy - opowiada Andrzej Matuszewicz z bydgoskiej łoży BCC. - Byli nią zainteresowani dilerzy samochodowi, pozostali uznali, że to forma pomocy dla matek z małymi dziećmi. Nie zauważyli innych korzyści.

Dziś Sejm ma zająć się rządową nowelą kodeksu pracy, gdzie zapisane są zasady telepracy. Określa telepracę jako elastyczną formę umowy. Wykonuje się ją poza biurem dzięki komunikacji elektronicznej.

### **Szafka na kółkach**

Jolanta Jaworska, dyrektor programów publicznych w IBM, gdzie w ramach telepracy pracuje co piąty z 1000 pracowników, jest zdania, że w Polsce dopóki nie ma unormowań prawnych, jest to propozycja dla odważnych pracodawców: - Muszą do niej dojrzeć i szefowie, i pracownicy. Wymaga dyscypliny u pracowników i zmiany mentalności pracodawców. Wielu z tych drugich wydaje się, że muszą osobiście przypilnować podwładnego. Telepraca polega na tym, że daje się pracownikowi zadanie i czekana rezultat - tłumaczy Jaworska.

WIBM większość telepracowników pracuje kilka dni w domu, pozostałe w firmie. Najczęściej zamiast biurka mają szafki na kółkach. Gdy przychodzą do firmy, mają zarezerwowane biurka, ale nie powoduje to bałaganu.

Marta Jędrzejewska z warszawskiej firmy konsultingowej Grupa Antares sp. z o. o. znalazła telepracowników przez ogłoszenie w Internecie: -To dobre rozwiązanie. Pracuje tak dla nas wielu konsultantów, z różnych miast, między innymi z Bydgoszczy. Dzięki temu udaje się nam podpisywać kontrakty na znanym już rynku regionalnym, znając jego indywidualne potrzeby.

### **Korzyści dla firm**

- Dla pracodawców ważne są oszczędności związane z kosztami organizacji biura, częściowo wyposażenia. Pracownikom dają szansę na zorganizowanie czasu pracy odpowiadającego ich możliwościom - tłumaczy Lucyna Machol-Zajda z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. -Ta metoda sprawdza się wszędzie tam, gdzie jest wymyślona w firmie i dobrze zorganizowana - dodaje.

Ale nie jest dla wszystkich. - Są pracownicy, którzy nie umieją sobie poradzić z organizacją czasu w domu, czują się osamotnieni, wolą pracować w zespołach - tłumaczy ekonomistka.

## Przedsiębiorcy wiedzą za mało

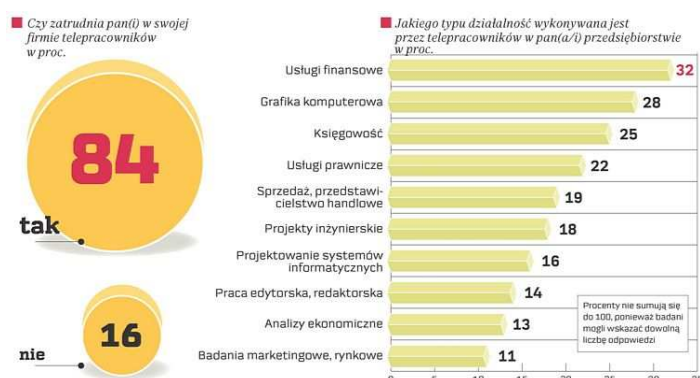
Z takich właśnie przyczyn zrezygnowała z telepracowników projektantów wrocławska firma Lucom. Choć Tomasz Mazur, organizujący dla niej dział HR, sam tak pracuje, mieszkając w Krakowie. - W firmie jestem kilka razy w miesiącu - wyjaśnia.

Napisanie o telepracy w kodeksie pracy ma podwójne znaczenie- tłumaczy Henryk Michałowicz z Konfederacji Pracodawców Polskich. -Po pierwsze, znikną bariery legislacyjne, po drugie, pracodawcy w ogóle zauważą, że istnieje taka możliwość. - Kłopoty brały się choćby z przestrzegania przepisów o BHP. Nieuregulowane były także sprawy związane z własnością sprzętu - wylicza Michałowicz. - Jeśli pracownik na komputerze, z którego korzysta w domu, zainstalował nielegalny program, to kara za to spotykała przedsiębiorcę. Ale nie tylko braki w prawie przeszkadzają w rozwoju telepracy. Michałowicz uważa, że firmy w ogóle nie wiedzą o takiej możliwości. - Jeśli zostanie zapisana w kodeksie pracy, to się automatycznie uwiarygodni.

Podobnie uważają w wielu samorządach lokalnych. Gminne centra informacji w całym kraju przeprowadzały specjalne szkolenia dla przedsiębiorców, próbowały organizować centra telepracy, gdzie samorząd udostępniał pomieszczenia. Nie udało się w Opatowie ani w Dusznikach Wielkopolskich. Adam Urban z MOP z Tczewa ma nadzieję: - To jest początek, musi procentować. Na spotkanie informacyjne w sierpniu przyszło 16 lokalnych przedsiębiorców. Podobało im się to, co usłyszeli o możliwościach telepracy, jednak czekali na podstawy prawne. -To już niedługo będzie rok, jak na nie czekamy - skonstatował.

## ALEKSANDRA FANDREJEWSKA

### Przedsiębiorcy, którzy zdecydowali się na telepracę, są z tego zadowoleni



W świecie pracuje tak około 70 mln osób, nie wiadomo ile u nas w kraju. Ale z badań wynika, że co piąty Polak chciałby choć część swojej pracy wykonywać w domu. |

źródło: raport "Perspektywy rozwoju telepracy w Polsce", PARP, DGA